

情况通报

第 8 期

湖南科技学院党政办公室

2018 年 6 月 26 日

学习陈弘书记《不怕小麻烦，才会省去大麻烦》

感悟文章一

“踢”开小麻烦

万众瞩目的世界杯开赛在即。令人唏嘘不已的是，意大利、荷兰、智利、喀麦隆等老牌劲旅纷纷止步预选赛，无缘决赛圈。这些传统强队本是瓮中捉鳖十拿九稳，却阴沟翻船意外爆冷。笔者百思不得其解，希望从理论中汲取精神力量、解答心中疑惑。再读陈弘书记《不怕小麻烦，才会省去大麻烦》一文，顿时恍然大悟：正是没打起精神解决掉出线路上的小麻烦，才会招致“出师未捷身先死”的大麻烦。陈弘书记文章讲述的是学校治理与公共管理，其实又何尝不是指导足球比赛的“葵花宝典”和“九阴真经”？诚如文中所言，“其深刻涵义完全适用于其他领域，值得每一位同志深思。”

解决足球比赛的小麻烦，首先要练好“基本功”。今年欧

冠决赛，利物浦门将卡里乌斯两次脑残式的低级失误，痛失好局，成为千古遗憾。“台上十分钟，台下十年功。”如果基本功不扎实，与对手实力相差悬殊，就只能眼睁睁的看着对手盘球过人，射门得分。这是一种自愧不如的仰天长叹，这是一种回天乏力的心痛不已。“历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者”，置身新时代的我们，应努力做到干一行爱一行、钻一行精一行、管一行像一行，不断弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，全面提高适应新时代发展要求的本领能力。

解决足球比赛的小麻烦，必须服从裁判。服从裁判就是遵守游戏规则、维护制度权威，这是一切游戏得以顺利进行的基本前提。你不把规则当一回事，跟裁判对着干，其结果不是被亮“黄牌”以示警告就是被掏“红牌”直接淘汰。“治国者，圆不失规，方不失矩，本不失末，为政不失其道，万事可成，其功可保。”工作中我们要常怀敬畏之心，不踩“红线”、不越“底线”、不碰“高压线”、不闯“雷区”。纪检部门就好比球场上的裁判，对违法乱纪现象不搞“通融”、不留“暗门”、不开“天窗”，坚决防止“破窗效应”。

解决足球比赛的小麻烦，必须听从指挥。对比分析、战术制定、策略调整、现场调度、激励鼓劲甚至大声喝斥，主教练一刻也没闲着，一切都了然于胸。球员个人本事再大，也只是团队中的一分子，必须不折不扣的按照教练组的战术意图执行到位、执行到底。脱离组织的个人英雄主义只是有勇无谋盲目蛮干，一是得不到别人支持，二是会偏离方向，坏了大事。所以任何时候都要牢固树立高度自觉的大局意识，自觉从大局看问题，把工作放到大局中去思考、定位和推进，做到正确认识

大局、自觉服从大局、坚决维护大局。

解决足球比赛的小麻烦，必须各司其职。是前锋就要冲锋陷阵，是中场就要调度有方，是后卫就要及时排雷，是门将就要万夫莫开。“一代人有一代人的际遇，一代人有一代人的使命”，我们要以强烈的事业心和高度的使命感，兢兢业业做好各项工作，敬业守责、尽心尽力，努力走好新时代的“长征路”。看干部就是看肩膀，我们要始终牢记忠诚的初心、砥砺坚强的品质、塑造奋斗的本色、涵养奉献的情怀，只有这样，才能在历史的荡涤中凸显其坚，在风雨的洗礼中益彰其华，在执着的奋斗中锻炼其纯。

解决足球比赛的小麻烦，必须互相补位。当队友有失误的时候，有处置不当的时候，千万不能袖手旁观，当局外人，须知“城门失火，殃及池鱼”。如果都当“精致的利己主义者”，把“大家好才是真的好”忘得干干净净，把“我的地盘我作主，你的无知你埋单”分得清清楚楚，把“世界上最好的事，就是不关我的事”举得高高在上，那就会如同一盘散沙，毫无战斗力。“懂团结是大智慧、会团结是大本事”，应处处以大局利益为重、以团结协作为要、以相互配合为基。只有互相补台，才能好戏连台，才能精彩频来。

解决足球比赛的小麻烦，必须科学预判。球赛大部分时间双方都在控球传球、围追堵截，看似波澜不惊，实则暗藏杀机。有种前锋嗅觉特别灵敏，总是“合适的时候出现在合适的位置”。你一个漫不经心的失误、一个微乎其微的漏洞，就会被老到的对手迅速逮住机会给予致命一击。上届世界杯半决赛，桑巴军团在家门口惨遭德意志战车屠戮，原因何在？此役巴西队缺兵少将，没有内马尔，前场进攻没有发起者也没有接应人；缺了

席尔瓦，后防组织没有调度者也没有清道夫。但巴西队没能认清自己的形势，仍与强敌大打进攻，从而让自己的漏洞凸显，最终饮弹七粒。发现不了问题就是最大的问题，查找不出隐患就是最大的隐患。

解决足球比赛的小麻烦，必须减少冲动。足球比赛对抗性强，肢体接触在所难免。倘若怒火中烧，情绪失控，那就搬起石头砸自己的脚，正中对手下怀。当年贝克汉姆恶意报复西蒙尼被罚下场，苏亚雷斯疯狂咬人禁赛九场，齐达内惊天一顶与冠军奖杯擦肩而过，哪一个不是“冲动的惩罚”？陈弘书记文中指出，“我们要加强修养，管住嘴巴，工作中难免会发脾气，牢记‘制怒’二字有好处”，就是对“每临大事有静气”和“小不忍则乱大谋”的再三告诫、再三叮咛。

解决足球比赛的小麻烦，必须强化板凳。板凳的“厚度”决定实力的“高度”。主力部队久攻不下时，教练瞅准对方软肋、看准反扑时机调兵遣将，注入新鲜血液，安排新型战术，说不定起死回生，收获奇效。还是以今年欧冠决赛为例，双方难解难分甚为胶着，大圣贝尔闪亮登场，第二脚触球就倒挂金钩，立竿见影，后又以神来之笔兵不血刃杀死比赛。国以才立，政以才治，业以才兴。各行各业的竞争，归根结底都是人才的竞争。“十年树木，百年树人”，人才队伍建设绝非一朝一夕之事。我们要持之以恒把人才队伍建设特别是青年人才培养这项战略任务抓紧抓好。因为年轻人才在哪里，活力就在哪里，希望就在哪里。

解决足球比赛的小麻烦，必须加强进攻。聪明的门将都知道，与其将皮球踢给后卫捣来捣去，不如一个大脚开到安全区域；与其自己战场兵荒马乱，不如把战火烧到对方半场。进攻

是最好的防守。发展是解决一切问题的基础和关键。“现阶段，学校仍处于转型之中，特色不够特，优势还不优，资源禀赋不足，道阻且长，任务艰巨。”这就“要求我们迎难而上，有干事创业的热情，有坚持不懈的韧劲。如果领导干部缺乏进取心，见困难就退却，见矛盾就躲开，得过且过，无所作为，这种怕麻烦，带来的最大麻烦是影响和阻碍学校发展，从而在根本上损害了师生利益。”

解决足球比赛的小麻烦，必须摆正心态。世界杯四年才一届，能够进军俄罗斯的队伍只有区区 32 支，最后举起大力神杯的队伍只有唯一一个。谁都渴望胜利，谁都渴望冠军。但如果脱离实际，提出好高骛远、眼高手低的目标，只会加大内心的痛苦、折磨和崩溃，加速事业的平庸、停滞甚至毁灭。世界杯拿不了，还有亚洲杯；亚洲杯拿不了，还有亚冠杯。放弃是为了更好的选择，选择是为了更好的追求，不能人云亦云，盲目跟风。要保持战略定力，找准自身定位，走错位发展之路，走弯道超车之路，走特色崛起之路。

试看，笑到最后的赢家必定是“解决小麻烦”最自觉的行家，笑傲江湖的高手必定是“省去大麻烦”最顶尖的里手！

（作者系保卫处党支部学习小组）

学习陈弘书记《不怕小麻烦，才会省去大麻烦》

感悟文章二

党员干部不能怕“麻烦”

最近，陈弘书记在学思践悟之三中谈到：“不怕小麻烦，才会省去大麻烦。要求我们增强责任心，迎难而上，有干事创业的热情，有坚持不懈的韧劲。”时观当下，怕麻烦的大有人在，在接受任务时百般扯皮、互相推诿、得过且过、无所作为的现象也并不罕见。党员干部要起到表率作用，首先在面对任务、出现问题时，要不怕麻烦、敢于担责、积极干事、忠诚奉献，才能赢得群众信任，促进事业发展。

不能怕麻烦。在平时工作中，我们时常会遇到各种问题，接到各种任务，有的问题比较棘手，有的任务比较紧急，有的甚至不是岗位职责范围内的事情。当面对紧急情况、临时任务时，首先想到的应该是怎么调查分析、解决问题，但目前有的同志可能会推脱，有的同志可能会拒绝，有的甚至事不关己高高挂起。怕麻烦、怕摊事，怀着“不怕无功、但求无过”的心态观望不前，会导致事业徘徊不前，甚至引发更大的“麻烦”。作为党员干部，首先不能怕麻烦，要爱岗敬业、积极作为，只有这样才能解决问题、推动工作。

要敢于担责。勇于负责、敢于担责，是共产党员应尽的责任和义务。革命战争年代的共产党员，为了国家独立和人民解放，抛头颅、洒热血，将生命献给了祖国；建设发展时期的共产党员，为了国家富强、人民幸福，不怕苦、不怕累，讲热血洒在了岗位。当前，我们学校正处在转型发展关键时期，在此

过程中将面临诸多困难和问题，这就需要我们党员干部主动担责，在关键时刻要勇于亮出身份，主动将责任扛在肩上，积极将工作做在前面。只有大家同心同德、相向而行，心往一处想，劲往一处使，才能形成建设发展合力。

要积极干事。习近平总书记提出：“中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，我们必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。”就我们学校而言，建设高水平应用型大学，也绝不是轻轻松松就能实现的。当前，学校发展中存在诸多的问题和不足，如果我们党员干部面对这些问题选择回避，那这些小问题、小麻烦就会积压起来变成大问题、大麻烦，就可能会影响到学校稳定，阻碍学校发展。为此，我们广大党员必须要敢于担当，积极作为。尤其是面临急难险重任务时要能打硬仗、能打胜仗，要以“咬定青山不放松”的姿势敢啃硬骨头，用实实在在的工作赢得群众的认可。

要忠诚奉献。忠诚奉献是共产党员的政治本色，是事业发展的精神力量。我们每一名共产党员在入党的时候都宣誓过，对党忠诚，积极工作。完成新时代党的历史使命，需要千千万万党员忠诚党的事业，在本职岗位上积极奉献。一个人做事的效率在很大程度上取决于他的工作精神和态度。成功的人之所以成功，就是因为他把别人抱怨的时间都花在了努力工作上。因此，与其埋怨自己的地位太低，埋怨工作太累，埋怨钱太少，付出与回报不成正比等等，不如在平凡的岗位上踏踏实实做事、兢兢业业工作。只有这样，才能有效应对挑战，克服困难，解决问题，促进学校事业健康发展。

（作者系人文与社会科学学院党总支书记 谷显明）

学习陈弘书记《不怕小麻烦，才会省去大麻烦》

感悟文章三

不怕麻烦才有发展

有句古话叫磨刀不误砍柴工，如果怕磨刀的麻烦，拿把钝刀就去干活，因刀不利不仅要多花更多的时间，而且还特费力。古人云“祸患常积于忽微”，小麻烦不动手，到大麻烦时就得大动干戈。等红绿灯几分钟，如果嫌麻烦图省事，强行通过就很容易酿成车祸，工作上只执行行政命令，该走的程序不走，该论证的不论证，处事简单、一味追求效率，甚至把制度规定当成绊脚石，认为麻烦，结果就很容易犯错误。正如陈弘书记文中所说“平时要舍得花功夫，不怕小麻烦。”，不怕麻烦才会没有麻烦，及时发现小麻烦、敢于面对小麻烦、及时解决小麻烦，大麻烦自然就远离你了。

从文中我收获了两点感悟：一是要树立强烈的责任感，二是要提高团结协作的能力。正如文中所说“不怕麻烦，要求我们增强责任心”，就一所高校而言，无论是教学岗还是管理岗，不管你是在上课还是搞后勤服务，都离不开强烈的工作责任感。一旦有了强烈的责任感，你就具备了不怕小麻烦的品质，也就及时去解决小麻烦，避免大麻烦的出现。一个单位只要人人都具有较强的责任心，工作开展就会通畅许多。“不怕小麻烦，要求领导干部善于与师生员工交朋友”“不怕小麻烦，要求我们加强修养，管住嘴巴”“不怕小麻烦，要求我们交流要耐心，

办事要细心”说的都是要提高团结协作能力。记得叔本华曾说过：“单个的人是软弱无力的，就像漂流的鲁滨逊一样，只有同别人在一起，他才能完成许多事业”。一只狼并不可怕，但当狼以集体的力量出现在攻击目标面前时，却表现出强大的攻击力，狼的“团结协作精神”完全可以应用到我们的工作中。不肯与他人协作，势必会影响到全局的整体工作的推进，人们常说：“一招不慎，满盘皆输”，如果整个棋局都输了，那么再有力量的棋子也自然就没什么价值了。

品读文章后提升了我的三种意识：大局为先的意识、服务至上的意识、敢于担当的意识。所谓大局，就是整体局面，以及由此而来的长远走势，大局的实际情况决定了所要采取的战略部署，决定了整体合力的方向，更影响着长远的发展。大局为先就是做任何事情，都应该从单位、集体或组织利益需要出发，将集体利益，组织需要放在第一位，个人利益服从集体利益。在个人的提拔、岗位的调整、待遇的分配等问题上，都应该树立大局为先的意识，特别是对于党的干部而言，更应该做表率，当先锋。服务至上，社会各行各业都是一种服务，作为一所高校，课堂上的一堂课，食堂里的一顿饭也都是服务，在服务中我们应该接受来自各方面的意见，从善如流，服务无止境，要重视心灵沟通，力争做到“真心、诚心、倾心、热心、细心、耐心”，服务至上应细致入微，把一切细小的环节都想到、做到，不怕小麻烦，力争服务尽善尽美。担当精神是共产党人从历史中继承的优秀品质，习近平总书记曾强调“敢于担当责任，用于直面矛盾，善于解决问题，努力创造经得起实践、

人民、历史检验的实绩，才能无愧于时代、无愧于人民、无愧于历史。”顺境逆境看胸襟，大事难事看担当，私下认为，敢于担当首先要处于公心，自觉站在集体立场看待自己的得失，要正确地对待失误和挫折，在荣誉面前不争功，在失误前面不推过。陈弘书记在文章中提到“如果领导干部缺乏进取心，见困难就退却，见矛盾就躲开，得过且过，无所作为，这种怕麻烦，带来的最大麻烦就是影响和阻碍学校发展，从而在根本上损害了师生利益。”也是在鼓励大家面对麻烦要敢于担当，人人敢担当，学校的各项事业就一定会腾飞。

在读完文章后我还萌生了四种期许：一是期许领导进一步加强青年干部的指导和培养，努力提高青年干部的综合素养；二是期许学校通过强化学习，加强沟通和交流，统一思想，最大限度地凝聚共识、凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量；三是期许广大师生，特别是青年干部要自觉加强理论学习，不断提升自我，发展自我，超越自我；四是期许各位同仁通过品读陈弘书记《不怕小麻烦，才会省去大麻烦》，从中汲取思想精华，并用来指导自己的工作和实践，坚定理想信念，及时发现解决小麻烦，团结协作，共谋学校新发展。

（作者系基建处副处长 谭德修）

学习陈弘书记《不怕小麻烦，才会省去大麻烦》

感悟文章四

功夫在平时

麻烦，在工作中是无法避免的，机关工作中就有工作困难、任务分解的麻烦，部门之间沟通协作的麻烦，规章制度执行程序等的麻烦等等，发现问题、遇到麻烦应该怎么办呢？陈弘书记在《不怕小麻烦，才会省去大麻烦》一文中作出了很好的回答：

“平时要舍得花功夫，不怕小麻烦”。正如南宋诗人陆游所言：“汝果欲学诗，功夫在诗外”。于学诗，不可就诗学诗；于麻烦，不可绕道而行，功夫在平时。

功夫在平时，要有四种“力”。

要有做好小事的耐力。“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”。一些人或许喜欢做大事，看不上那些看似机械、繁杂、琐碎的小事，敷衍了事、表面应付、虚于应付，可真到了做大事、要成果、见真章的时候，却是手忙脚乱、东拼西凑、乱作一团，最后是小事不愿做，大事做不了，空落得个眼高手低、心高气傲、夸夸其谈的名头，于做事无半点益处。所谓“万丈高楼平地起，平地下面有基地”，又如“磨刀不误砍柴工”，大抵如是。“做佛跳墙这样的功夫菜”，讲究的是功夫，功夫又是做在平时的。试想，如果平时不注意积累、不去做好一些小事，那么如何去写好一篇统揽全局的工作总结？试问，如果平时不注意记录、建立各种工作台账，那么学校新推行的目标管理日常考核分数又从何打起？平时把工作做细做扎实了，就

不会有大麻烦之忧。

要有放眼全局的眼力。“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。在平时工作中，挑肥拣瘦、拈轻怕重、怕苦说累等等是做不成事的。学校推行机构改革和定编定岗，意在进一步理清工作思路、理顺工作流程、厘清工作职责。学校就如同个人，下设的二级单位就是人体的各个器官，师生员工就是各个器官的组成细胞，各有其责，各司其职，各行其是，但更重要的是各器官间的通力合作、良好运转、并行不悖，个体才能得以存在、生产、生活。如果学校的各个机关或是个人都是小集体意识和个人意识，只讲职责不顾合作，只想个人不顾集体，只看眼前不顾长远，“各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜”，对他人或其他部门的小麻烦视而不见，听而不闻，事不关己，高高挂起，学校的事业谈何发展、如何发展、从何发展呢？身在兵位，胸为帅谋，“有干事创业的热情，有坚持不懈的韧劲”，既为一域争光，又为全局添彩。平时把小麻烦处理了，大麻烦也就无从生起。

要有敢于担当的魄力。“轻财足以聚人，律己足以服人；量宽足以得人，身先足以率人”。陈弘书记在文中提到各级领导干部特别是主要领导在学校事业建设发展的过程中遇到麻烦的时候要“制怒”、“交流要耐心，办事要细心”，推及开来，就是要“以责人之心责己，以宽己之心宽人”，在平时工作中要身先士卒，行为表率，遇到麻烦的时候，有直面麻烦的勇气，有敢于担当的魄力，不推诿塞责，不张功诿过。倘若工作中一出现问题和麻烦，领导干部瞻前顾后、踌躇不前、犹豫不决，下属们必将士气全消、斗志全无进而依葫芦画瓢、有样学样。

倘若下属们在工作中犯了错、惹了麻烦，领导干部不问情由一顿批评，不仅于事无益，更挫伤了下属们主动想事、谋事的积极性，影响了青年干部队伍的培养和成长，实不可取。党员领导干部要有敢于担当的魄力，正是习近平总书记容错纠错思想的题中之义。挑得起担子，有了干劲，有何虑大麻烦？

要有遵章守纪的定力。“天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效”。现在学校的“三依三公”突出问题专项整治正在开展过程当中，制度上网、职责上网、流程上网，为的都是更好地推进工作、提高效率、依法治校，推动现代大学制度建设。在对全校规章制度的清立改废过程当中，据不完全统计，学校现有的各项规章制度已然达400多项，应该说是已然建立了比较完善的制度体系。但是这么多的制度还是难以保障学校各项工作的良好开展，除了意外的不可控的和制度缺失原因外，人为的因素也是有的。很多的安全隐患，如果每个人在平时工作中都装上制度的嗅探器，尽职尽责，不怕麻烦，当然是能够“处置于未然，杜绝在源头”。如果每个人都有遵章守纪的定力，既不想当然，也不拍脑袋，不怕制度执行程序中的诸多小麻烦，不失位，不越位，勤补位，自然不会给自己和学校带来大麻烦。

既然小麻烦是无法避免的，那就直面小麻烦、重视小麻烦、解决小麻烦。四力齐下，做好了平时工作，才能省却了大麻烦，于己于人于学校事业发展都是极大的好事，何乐而不为呢？

（作者系发展规划与学科建设处党支部）

学习陈弘书记《不怕小麻烦，才会省去大麻烦》

感悟文章五

面对小麻烦，我们须不厌其烦

当前，我院在改革发展中遇到了一些比较棘手的问题，也就是我们工作中所说的一些小麻烦，主要表现在高层次人才与优秀教师队伍存量做大步履蹒跚；科研成果特别是国家级课题等标志性成果突破乏力；教育教学改革动力不足，教风建设有待进一步加强；与地方行业企业对接不够深入，缺乏有效的平台支撑；学生的思想政治教育与安全稳定工作任务重、压力大，等等。这些问题是我们工作中必须突破的重点难点，也是横亘在学院发展中不可有任何轻视思想的麻烦事，如果我们干部教师面对这些小麻烦消极懈怠、畏缩不前，平时不舍得花功夫去一一认真去解决，它们就将成为阻滞我们事业发展甚至是断送事业前程的大麻烦。

自古“善之本在教，教之本者在师。”习近平总书记在北京大学师生座谈会上的讲话中也明确指出：“建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍是大学建设的基础性工作。”高校有一支热爱事业、德行纯粹、甘于奉献、精于专业秉持“忠心”、“公心”、“仁心”、“匠心”的“四心”精神的教师队伍，才能为国育出良才。不可否认，学院当前在师资队伍建设上存在一些不足，它也成为我们发展上的短板。我们学院的教师这个“板”真的很短吗？勾勾手指

头盘一盘，就普通教师当中我们可是有被学生称为“英语活字典”的曾荣老师、演讲辩论“鬼才”王豪才老师、精通财务会的欧阳仪臻老师、多才多艺的邓凌峰老师、科研能力很强的朱文蔚老师等一大批专业精通、才艺并全的同志呀！很显然，学院是在高层次人才与优秀教师队伍存量做大上遇到了一些小麻烦，这要求我们近几年要不厌其烦、只争朝夕、持之以恒去解决。当务之急，我们首先应摸清家底，“盘活”存量，按陈书记提出的“不怕小麻烦，善于与师生员工交朋友”的方法，建立学院领导、中心组成员定期与教师谈心谈话制度，了解他们的需求与研究方向，按专业类别、研究方向与兴趣需求组建教研小组，为广大教师减负解压并搭建事业发展平台，以充分挖掘广大教师的优秀才干，激发他们干事创业的热情。其次，以“匠心”为引领，加强职业精神教育，强化教师职业认同、学校文化认同，增强责任心。爱因斯坦曾说过，“对于一切来说，只有热爱才是最好的教师。”要做好一名教师亦是如此。我们要经常开展师德师风先进典型教育，引导广大教师热爱钟情自己的事业。对于哪些经长期反复教育，依然“主客颠倒、不正常履职、做事不经心不到位”或师德不端者，建议学校建立退出机制。第三，注重青年教师的成长培养。通过分批次选送30岁以下的年青教师参加各类专业培训、教研教改培训与学术会议，选派青年骨干教师赴国内外攻读委培博士，选送青年教师到行业企业进行“双师型”教师挂职锻炼，帮助支持青年教师组建跨学科、跨学校的学术创新团队等方式，开阔青年教师学术视野，提升教学科研能力，促进青年教师快速成长。第

四，创新招才引智工作方法，构建教师队伍建设良性发展生态圈。《资治通鉴》告诉我们：“尽小者大，慎微者著。”要做好招才引智工作，要求我们必须要不厌其烦，从细微处着手。在全国上下争夺人才的时代背景下，区位处于劣势、专业比较热门与紧俏、与其它行业相比待遇明显不高的我们要抢占人才高地，完成甚至超额完成学校给我们下达的人才引进计划，就必须突破常规，从细与新字上下功夫，如生源地上重点选择来自永州及周边地区的博士生，或者钟情于南方的东北籍人才；培养单位重点选择中西部地区名校或者有我校教师在读的高校；宣传方式上选择利用博士生的朋友圈广泛发动；招录方式上选择主动出击与亲情陪伴式来校考察洽谈；对接联系上要安排专门领导分工负责进行全天候服务。对于紧俏专业的优秀硕士生，建议由学校出面与高水平大学签订人才培养协议，提前植入学校文化，跟踪培养，以吸引优秀毕业生报考我校，招录时间上建议在当年度的11、12月份就启动实施。第五，建议学院成立非编制机构——教师服务中心，由院长书记担任负责人，安排一名院领导具体负责日常事务的管理，成员由教师志愿者、综合办、分工会的同志组成，吸收一定数量的勤工助学学生参加，将其工作职责纳入学院行政管理范围，建立健全服务教师发展与便利生活的组织保障机制。

（作者系经济与管理学院党总支书记 胡清华）